



# Hoja de trabajo: Teorías del cambio

## Objetivos

- Aclarar los supuestos en los que se basa el logro de los resultados y la cadena de resultados.
- Ayudar a los equipos, organizaciones, socios y comunidades a construir un entendimiento común del propósito de la intervención, y a trabajar juntos en su consecución.
- Diseñar un documento vivo que sirva de instrumento para orientar otros elementos de monitoreo y evaluación.
- Crear un espejo para examinar, replantear y revisar las intervenciones en los momentos estratégica u operativamente oportunos.

## Consideraciones iniciales

- ¿Ha realizado un análisis del contexto –incluidos una evaluación de las necesidades, la identificación y el análisis de las partes interesadas, el análisis del conflicto y la evaluación del impacto medioambiental y social– para fundamentar su teoría del cambio?
- Defina el objetivo final de su intervención.
- Identifique los objetivos intermedios (resultados) a los que puede contribuir o sobre los que puede influir y que afectarían al cambio final que le gustaría ver.
- ¿Qué tipo de actividades tiene previstas, y cómo se deben ordenar u organizar?
- ¿Cuál es el cronograma de su intervención? El cronograma puede estar definido por una ventana de financiación o un donante.
- ¿A qué nivel o niveles pretende su intervención influir en el cambio? Por ejemplo, se puede buscar el cambio a escala comunitaria, municipal, departamental o nacional, regional o internacional. Lo anterior afectará la forma de enmarcar y comunicar su teoría del cambio.
- ¿Está elaborando su teoría del cambio para un proyecto único o para un grupo de proyectos/programas? ¿Necesita crear varias teorías del cambio, una (o más) para cada proyecto?

- ¿Cuál es la mejor manera de comunicar su teoría del cambio, teniendo en cuenta las partes interesadas y sus necesidades? ¿Necesita varios modelos?
- ¿Dónde hay brechas o saltos lógicos? ¿Dónde hay supuestos (y los riesgos que conllevan si no se dan los supuestos)?
- ¿Cómo se pueden hacer explícitas las conexiones entre los aspectos medioambientales de su intervención y los aspectos relacionados con la paz o el conflicto? ¿Cuáles son las rutas de conexión entre el medio ambiente y la paz?
- ¿Se necesita más información para completar su teoría del cambio?

## Participación

- ¿Quiénes son las principales partes interesadas y cómo se las puede involucrar en el desarrollo de la teoría del cambio? Identifique las partes interesadas a consultar y un proceso para hacerlo, teniendo en cuenta:
  - Las consideraciones culturales
  - Las consideraciones de género
  - Los posibles detractores



- ¿Les ha pedido a las partes interesadas que revisen y validen su teoría del cambio?
- ¡Recuerde que la teoría del cambio debe ser sensible al conflicto e inclusiva!
- Elabore un plan para aclarar y gestionar las expectativas durante las consultas. Algunas partes interesadas pueden pensar que su participación en el proceso de elaboración de una teoría del cambio garantiza determinados beneficios o actividades. Tenga claro cuál es el papel de las partes interesadas en el proceso: ¿Se trata de promover la aceptación o simplemente de solicitar información?

## Desarrollar riesgos y supuestos

- ¿Qué tan sólida es la evidencia de su teoría del cambio? ¿Qué dicen la literatura revisada por pares y la literatura gris sobre los riesgos?
- ¿Se han identificado los principales riesgos o supuestos que podrían influir o afectar su teoría del cambio?
- ¿Los efectos potenciales de dichos riesgos son significativos?
- ¿La probabilidad o gravedad de dichos riesgos es suficiente para justificar un monitoreo enfocado en los riesgos?
- ¿Qué condiciones y recursos se deben prever para lograr los resultados deseados?